



CLUBHOUSE BRUSSELS

LIDMAATSCHAP

1. Lidmaatschap is vrijwillig en zonder tijdslimiet.
2. Het Clubhouse beslist over het toelaten van nieuwe leden. Lidmaatschap staat open voor eenieder met een geschiedenis van geestelijke ziekte, tenzij die persoon een duidelijke en actuele bedreiging vormt voor de algemene veiligheid van de Clubhousegemeenschap.
3. Leden kiezen de manier waarop ze van het Clubhouse gebruikmaken en de staf met wie ze werken. Er zijn geen overeenkomsten, contracten, roosters, of regels bedoeld om leden tot deelname te dwingen.
4. Alle leden hebben gelijke toegang tot elke Clubhousemogelijkheid zonder dat er onderscheid wordt gemaakt op grond van diagnose of niveau van functioneren.
5. Naar eigen keuze worden leden betrokken bij het schrijven van alle verslagen die hun deelname in het Clubhouse weergeven. Alle dergelijke verslagen dienen getekend te worden door zowel lid als staf.
6. Leden hebben het recht onmiddellijk weer toegang te krijgen tot het Clubhouse ongeacht de duur van hun afwezigheid, tenzij hun terugkeer een gevaar voor de Clubhousegemeenschap met zich meebrengt.
7. Het Clubhouse biedt een effectief “reach-out” systeem aan leden die niet langskomen, die geïsoleerd raken in de gemeenschap of die opgenomen zijn.

RELATIES

8. Alle Clubhouse bijeenkomsten zijn toegankelijk voor zowel leden als staf. Er zijn geen formele bijeenkomsten alleen voor leden of formele bijeenkomsten alleen voor staf waar planmatige beslissingen en ledenzaken worden besproken.
9. Er is voldoende staf om leden te betrekken, maar weinig genoeg om het hen onmogelijk te maken hun verantwoordelijkheden uit te voeren zonder betrokkenheid van leden.
10. Stafleden van het Clubhouse zijn generalisten. Alle stafleden delen verantwoordelijkheden voor werk, huisvesting, avond-, weekend- en vakantiebesteding en voor de units. Stafleden verdelen hun tijd niet tussen Clubhouse en andere belangrijke werkgerelateerde verantwoordelijkheden die strijdig zijn met de unieke aard van lid/staf relaties.
11. De verantwoordelijkheid voor het runnen van het Clubhouse rust bij leden en staf en uiteindelijk bij de directeur. De basis van deze verantwoordelijkheid is het betrokken worden van leden en staf bij alle facetten van het runnen van het Clubhouse.

RUIMTE

12. Het Clubhouse heeft zijn eigen identiteit, inclusief zijn eigen naam, postadres en telefoonnummer.

13. Het Clubhouse heeft een eigen fysieke ruimte. Het is gescheiden van welk centrum voor geestelijke gezondheidszorg dan ook, of van institutionele omgevingen, en het is ontoegankelijk voor andere projecten. Het Clubhouse is ontworpen om te voorzien in de werkdag en tegelijkertijd om aantrekkelijk en toereikend in grootte te zijn, en om een gevoel van respect en waardigheid over te brengen.

14. De hele ruimte van het Clubhouse is toegankelijk voor leden en staf. Er is geen enkele ruimte alleen voor leden of alleen voor staf beschikbaar.

DE WERKDAG

15. De werkdag is zo georganiseerd dat ze leden en staf samen betreft, zij aan zij, in functie van het beheer van het Clubhouse.

Het Clubhouse focust op sterke punten, talenten en mogelijkheden van haar leden. Daarom moet de werkdag geen medicijnadvies, dagbehandeling of therapieprogramma inhouden binnen het Clubhouse.

16. Het werk dat wordt gedaan in het Clubhouse dient uitsluitend om het Clubhouse draaiende houden en verbeteren van haar gemeenschap. Werk voor individuen of kantoren van buiten, betaald of niet, wordt niet geaccepteerd. Leden worden niet betaald voor hun bijdrage in het Clubhouse, evenmin zijn er kunstmatige beloningssystemen.

17. Het Clubhouse is minstens vijf dagen per week geopend. De werkdag loopt gelijk met gebruikelijke werktijden.

18. Het Clubhouse is georganiseerd rond één of meer werkunits, waarvan elke voldoende staf, leden en betekenisvol werk heeft om een volledige en betrokkenheid vergende werkdag te kunnen waarborgen. Er worden unit vergaderingen en -bijeenkomsten gehouden om relaties te onderhouden en tevens om het werk van de dag te plannen en te organiseren.

19. Al het werk in het Clubhouse wordt gedaan om leden te helpen hun gevoel van eigenwaarde, een doel en vertrouwen terug te krijgen.

Het is niet bedoeld als training voor een specifieke baan.

20. Leden hebben de mogelijkheid om deel te nemen aan al het werk van het Clubhouse, inclusief administratie, onderzoek, intake en oriëntatie, reach-out, het aannemen van personeel, training en evaluatie van staf, public relations, belangenbehartiging ten voordele van en evaluatie van de effectiviteit van het Clubhouse.

WERK

21. Het Clubhouse stelt zijn leden in staat om terug te keren naar betaald werk door middel van transitioneel werk, ondersteund werk en onafhankelijk werk; daarom verschaft het Clubhouse geen werk aan leden door middel van bedrijven binnenshuis, aparte ondernemingen van het Clubhouse of beschutte werkplaatsen.

Transitioneel werk

22. Het Clubhouse biedt zijn eigen transitioneel werk-programma aan, dat als een recht van lidmaatschap voorziet in mogelijkheden om te werken op werkplekken op de arbeidsmarkt. Als bepalend kenmerk van dit werk-programma van een Clubhouse garandeert het Clubhouse dat alle plekken worden opgevuld tijdens de afwezigheid van een lid. Bovendien voldoet het transitioneel werk-programma aan de volgende basiscriteria.

1. De wil om te werken is de belangrijkste factor die de mogelijkheid tot plaatsing bepaalt.
2. De kansen om geplaatst te worden blijven beschikbaar, ongeacht de mate van succes bij voorgaande plaatsingen.
3. Leden werken op het adres van de werkgever.
4. De leden worden direct betaald door de werkgever. Er wordt het gangbare loon betaald, het loon is op zijn minst gelijk aan het minimumloon.
5. Transitioneel werk-plekken worden gekozen uit een breed scala aan werkmogelijkheden.
6. Transitioneel werk-plekken zijn deeltijds en beperkt in tijd, over het algemeen 15 tot 20 uur per week en voor een duur van zes tot negen maanden.
7. Selectie en training van leden in transitioneel werk is de verantwoordelijkheid van het Clubhouse, niet van de werkgever.
8. Clubleden en stafleden bereiden de verslagen voor over plaatsingen van transitioneel werk voor alle betreffende bureaus die met uitkeringen van leden te maken hebben.
9. Transitioneel werk-plekken staan onder het beheer van stafleden en leden van het Clubhouse en niet van transitoneel werk-specialisten.
10. Er zijn geen transitioneel werk-plaatsingen binnen het Clubhouse. Transitioneel werk-plaatsingen bij een overkoepelend orgaan moeten buiten het Clubhouse staan en voldoen aan alle bovenstaande criteria.

Ondersteund en onafhankelijk werk

23. Het Clubhouse helpt en ondersteunt leden om werk te bemachtigen, te behouden en vervolgens hun huidige werksituatie te verbeteren.

24. Leden die onafhankelijk werken blijven alle beschikbare hulp en mogelijkheden van het Clubhouse behouden, inclusief belangenbehartiging voor hun rechten, hulp bij huisvesting, kwesties van medische, juridische, financiële en persoonlijke aard. Zij hebben nog steeds toegang tot de activiteiten van het Clubhouse, incl. de avond- en weekendprogramma's.

SCHOLING

25. Het Clubhouse assisteert leden bij het bereiken van hun beroeps- en scholingsdoelen door hen te helpen gebruik te maken van volwassenenonderwijs dat in de gemeenschap voorhanden is. Wanneer het Clubhouse ook een scholingsprogramma binnenshuis biedt, benut het op een significante wijze de scholings- en begeleidingsvaardigheden van leden.

FUNCTIES VAN HET HUIS

26. Het Clubhouse is gesitueerd in een gebied waar toegang tot lokaal vervoer verzekerd is, zowel in termen van heen als terug komen van het programma als de bereikbaarheid van transitioneel werk-plekken. Het Clubhouse verschaft of zorgt voor effectieve alternatieven wanneer de bereikbaarheid van het openbaar vervoer beperkt is.

27. Diensten die de gemeenschap ondersteunen worden verschaft door leden en staf van het Clubhouse. Activiteiten die de gemeenschap ondersteunen concentreren zich rond de werkkunit-structuur van het Clubhouse. Ze omvatten hulp bij rechten van leden, huisvesting en belangenbehartiging, het promoten van gezonde levensstijlen, maar ook hulp bij het vinden van goede medische, psychologische, farmacologische, en verslavingszorg in de gemeenschap.

28. Het Clubhouse committeert zich, om zich van een reeks keuzes te verzekeren aan veilige, fatsoenlijke en betaalbare woningen voor alle leden. Het Clubhouse beschikt over gelegenheden voor huisvesting die aan deze criteria voldoen:

1. Leden en stafleden runnen het programma samen.
2. Leden die er wonen doen dat uit vrije wil.
3. Leden kiezen de locatie van hun huisvesting en hun kamergenoten.
4. Beleid en procedures worden ontwikkeld op een manier die overeenkomt met de rest van de Clubhousecultuur.
5. Het niveau van ondersteuning hangt af van de veranderende behoeften van het lid.
6. Leden en stafleden helpen leden in het behoud van hun woonst, in het bijzonder bij periodes van opname in het ziekenhuis.

29. Het Clubhouse voert op regelmatige basis een objectieve evaluatie uit naar zijn effectiviteit.

30. De directeur van het Clubhouse, leden, stafleden en andere in aanmerking komende personen nemen deel aan een uitgebreid trainingsprogramma van twee of drie weken over het Clubhousemodel op een gecertificeerde trainingslocatie.

31. Het Clubhouse heeft recreatieve en sociale programma's gedurende avonden en in het weekend. Feestdagen worden op de dag van de feestdag gevierd.

FINANCIERING, BELEID EN BESTUUR

32. Het Clubhouse heeft een onafhankelijke raad van bestuur, of heeft, als het gelieerd is aan een sponsorbureau, een aparte adviesraad die bestaat uit personen die het Clubhouse kunnen bijstaan in financiële, juridische, wetgevende, werkgelegenheidsontwikkelings-, consumenten- en gemeenschapskwesties.

33. Het Clubhouse ontwikkelt en onderhoudt zijn eigen budget, goedgekeurd door het bestuur of de adviesraad, voorafgaand aan het begin van het fiscale jaar en routinematig gecontroleerd tijdens het fiscale jaar.

34. De salarissen van de stafleden concurreren met vergelijkbare functies in de geestelijke gezondheidsgemeenschap.

35. Het Clubhouse heeft de steun van toepasselijke autoriteiten en alle noodzakelijke licenties en accreditaties. Het Clubhouse werkt samen met mensen en organisaties die zijn effectiviteit in de bredere gemeenschap kunnen vergroten.

36. Het Clubhouse houdt open bijeenkomsten en heeft procedures die de leden en stafleden in staat stellen om actief deel te nemen aan besluitvorming, over het algemeen door middel van consensus, betreffende bestuur, beleidsvorming en de toekomstige richting en ontwikkeling van het Clubhouse.